



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๘๒  
ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๖๕๗๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับลงวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้อ ๒๐ วรรคสอง ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างก่อนครบกำหนดสัญญาจ้าง และข้อ ๒๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างให้เป็นไปตามที่กรมกำหนด เพื่อให้การปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในการทำงาน ในกรณีที่หน่วยงานประสงค์จะจ้างลูกจ้างให้ปฏิบัติงานต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ให้หน่วยงานนั้นดำเนินการจ้างได้ต่อเมื่อลูกจ้างดังกล่าวได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๒๐ วรรคสองแล้ว นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ท่านถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายสมาสก์ ปัทมะสุคนธ์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน